**3 курс 1,2 группа**

**Очно-заочное**

**Трудовое право**

**20.03.2020**

Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда

Продолжительность занятия – 2 часа.

Основные вопросы (устно):

1. Что такое социальное партнерство?

2. Какова система социального партнерства?

3. Какие могут быть формы социального партнерства?

4. Коллективный договор.

5. Кто участвует в заключении коллективного договора?

6. Порядок заключения коллективного договора.

**Выполнить задания (письменно, на эл. почту)**

**Задание.** Составьте схему: «Порядок проведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора», отразив в ней последовательно все стадии данного процесса, участвующих субъектов, соответствующие сроки и правовые последствия.

**Задание.** Представьте себе, что вы депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ. К вам обратились представители свободных профсоюзов с предложением подготовить проект закона об исключении государства из числа участников правоотношений социального партнерства и обязании работодателей входить в какое-либо объединение работодателей. Сформулируйте вашу позицию.

**Задача 4.** В связи с началом работы по заключению коллективного договора в акционерном объединении в профорганах двух профсоюзов, созданных в этом объединении, возникли вопросы, связанные с проведением коллективных переговоров.

В частности, должен ли каждый профсоюз в отдельности вести переговоры от имени объединяемых и представляемых им работников или необходимо создать совместную комиссию? От имени кого ведет переговоры эта комиссия? Может ли коллективный договор, заключенный с одним профсоюзов, распространен на работников и других профсоюзов данной организации? Подготовьте правовое заключение.

**Задача 5.** Председатель профсоюзной организации представил руководителю организации заключенное отраслевое тарифное соглашение и потребовал выполнения в организации условий данного соглашения, в части установления новых надбавок к заработной плате. Руководитель заявил, что в организации действует коллективный договор, устанавливающий двадцати процентную надбавку, поэтому именно коллективный договор, а не отраслевое тарифное соглашение подлежит применению.

Правомерны ли требования председателя профсоюзной организации? Составьте юридическое заключение.

1. **Основная литература:**
2. Буянова М.О. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / М.О. Буянова, О.Б. Зайцева. — Электрон. текстовые данные. — Ростов-на-Дону: Феникс, 2017. — 572 c. — 978-5-222-27709-6. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/59443.html. Гриф.
3. Захарова Н.А. Трудовое право России [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Захарова Н.А., Резепова В.Е.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Омега-Л, Ай Пи Эр Медиа, 2014.— 199 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/16478.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
4. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации»/ Н.Д. Амаглобели [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017.— 503 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/83054.html.— ЭБС «IPRbooks». Гриф. МО, МВД, УМЦ

**Дополнительная литература:**

1. Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 c. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/74187.html
2. Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 c. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/73261.html
3. Бочкарева Н.А. Трудовое право России [Электронный ресурс]: учебник/ Бочкарева Н.А.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019.— 526 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/79438.html.— ЭБС «IPRbooks»
4. Курс по трудовому праву [Электронный ресурс]/ — Электрон. текстовые данные.— Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017.— 186 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/65246.html.— ЭБС «IPRbooks»
5. Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 c. — 2227-8397. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/66117.html

**Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства**

Продолжительность занятия – 2 часа.

Основные вопросы (устно):

1. Понятие и формы занятости населения.

2. Понятие подходящей работы, ее критерии. Трудоустройство, его виды.

3. Основные направления государственной политики в области занятости населения.

4. Государственные органы занятости и их полномочия.

5. Правовой статус безработного, его права и обязанности. Пособие по безработице, его размеры, порядок и сроки выплаты.

6. Право граждан на трудоустройство через посредничество органов службы занятости.

**Выполнить задание (письменно, на эл. почту)**

**Задание.** Составьте таблицу основных прав безработного, его обязанностей и последствий невыполнения этих обязанностей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Права гражданина, признанным безработным** | **Обязанности гражданина, признанным безработным** | **Ответственность**  **безработных граждан** |
|  |  |  |

**Задание.** Представьте себе, что к вам обратился за юридической консультацией гражданин. Его уволили из организации по сокращению штатов. Он слышал, что уволенные должны встать на учет в службу занятости. Он просит помочь в сборе и заполнении необходимых документов.

**Задача 1.** Безработная Рыбкина была направлена органом государственной службы занятости на работу в АО «Кондитерское предприятие «Сахар». Непосредственно перед заключением трудового договора необходимо было пройти медицинское обследование. Органы государственной службы занятости потребовали представить результаты медицинского обследования в течение 10 дней.

Указанное требование было выполнено Рыбкиной. В свою очередь Карпова потребовала возмещения расходов на медицинское обследование от службы занятости.

Служба занятости отказалась возместить расходы, мотивируя такой отказ тем, что обязательства государственной службы занятости сводятся к трудоустройству и выплате пособий по безработице. Подобные же расходы служба занятости не должна возмещать.

Правомерно ли решение службы занятости? Если нет, то в каком порядке оно может быть обжаловано? Охарактеризуйте основные направления деятельности органов государственной службы занятости?

**Задача 2.** В территориальный орган государственной службы занятости обратился инвалид Куравлев, в прошлом — сварщик. В результате заболевания, полученного на производстве, Куравлевым была утрачена способность к выполнению работы по прежней профессии. До обращения в указанный орган занятости он не работал уже 3,5 года.

В течение 10 дней с момента регистрации орган занятости предложил Куравлеву два варианта оплачиваемой работы, не соответствующей его профессии. от обоих вариантов Куравлев отказался, в результате чего он был снят с учета в государственной службе занятости.

Куравлев обратился в суд о признании действий службы занятости незаконными, поскольку он считал, что ему обязаны были предложить пройти переподготовку.

Какое решение примет суд? Назовите особенности трудоустройства инвалидов?

1. **Основная литература:**
2. Буянова М.О. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / М.О. Буянова, О.Б. Зайцева. — Электрон. текстовые данные. — Ростов-на-Дону: Феникс, 2017. — 572 c. — 978-5-222-27709-6. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/59443.html. Гриф.
3. Захарова Н.А. Трудовое право России [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Захарова Н.А., Резепова В.Е.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Омега-Л, Ай Пи Эр Медиа, 2014.— 199 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/16478.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
4. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации»/ Н.Д. Амаглобели [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017.— 503 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/83054.html.— ЭБС «IPRbooks». Гриф. МО, МВД, УМЦ

**Дополнительная литература:**

1. Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 c. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/74187.html
2. Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 c. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/73261.html
3. Бочкарева Н.А. Трудовое право России [Электронный ресурс]: учебник/ Бочкарева Н.А.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019.— 526 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/79438.html.— ЭБС «IPRbooks»
4. Курс по трудовому праву [Электронный ресурс]/ — Электрон. текстовые данные.— Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017.— 186 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/65246.html.— ЭБС «IPRbooks»
5. Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 c. — 2227-8397. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/66117.html

Тема 9. Трудовой договор

Продолжительность занятия – 2 часа.

Основные вопросы (устно):

1. Какими признаками характеризуется трудовой договор?

2. Значение трудового договора.

3. Правовое положение сторон трудового договора.

4. Содержание трудового договора.

5. Порядок заключения трудового договора.

6. Какие документы предъявляет гражданин при приеме на работу?

7. Трудовая книжка.

8. Как оформляется поступление на работу?

9. Испытательный срок.

10. Виды трудовых договоров.

**Выполнение заданий (письменно, на эл. почту)**

Заполните таблицу.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Возраст лиц, с которого допускается заключение трудового договора | Условия применения соответствующего ограничения | Ссылка на нормативный правовой акт | Примечание |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Задача 1. При поступлении на работу Фирсов не смог предъявить трудовую книжку в связи с ее утратой и обратился с письменным заявлением к работодателю оформить ему новую трудовую книжку. Работодатель отказался оформить ему новую трудовую книжку. Свой отказ он обосновывал тем, что в случае утраты трудовой книжки ее дубликат выдается работнику по последнему месту его работы. Фирсов же настаивал на выдачи ему новой трудовой книжки работодателем, ссылаясь на то, что организация, в которой он ранее работал, — ликвидирована.

Каков порядок выдачи новой трудовой книжки работнику в связи с ее утратой или повреждением?

Задача 2. При приеме на работу на собеседовании Глазова в анкете в графе «наличие детей» указала на наличие у неё двоих детей в возрасте до трех лет, и в качестве документа, подтверждающего стаж работы по специальности предоставила справку с последнего места работы, так как трудовую книжку она утратила при переезде на новое место жительства, в связи с этим ей было отказано в приеме на работу.

1. **Основная литература:**
2. Буянова М.О. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / М.О. Буянова, О.Б. Зайцева. — Электрон. текстовые данные. — Ростов-на-Дону: Феникс, 2017. — 572 c. — 978-5-222-27709-6. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/59443.html. Гриф.
3. Захарова Н.А. Трудовое право России [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Захарова Н.А., Резепова В.Е.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Омега-Л, Ай Пи Эр Медиа, 2014.— 199 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/16478.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
4. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации»/ Н.Д. Амаглобели [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017.— 503 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/83054.html.— ЭБС «IPRbooks». Гриф. МО, МВД, УМЦ

**Дополнительная литература:**

1. Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 c. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/74187.html
2. Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 c. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/73261.html
3. Бочкарева Н.А. Трудовое право России [Электронный ресурс]: учебник/ Бочкарева Н.А.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019.— 526 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/79438.html.— ЭБС «IPRbooks»
4. Курс по трудовому праву [Электронный ресурс]/ — Электрон. текстовые данные.— Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017.— 186 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/65246.html.— ЭБС «IPRbooks»
5. Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 c. — 2227-8397. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/66117.html

**Тестовые задания к зачету (письменно на почту)**

1. Предметом Трудового права являются:

а) трудовые отношения, которые складываются между работодателем и работником;

б) трудовые отношения в общественной организации труда и иные непосредственно связанные с ними отношения;

в) трудовые отношения, которые складываются между гражданами и организациями по поводу выполнения какой-либо функции в сфере труда.

2. Трудовое право считается:

а) комплексной отраслью права, содержащей в себе нормы различных отраслей права (административного, гражданского, семейного и некоторых других);

б) самостоятельной отраслью права, имеющей свои предмет, метод, принципы правового регулирования, функции и нормы;

в) подотраслью гражданского права, содержащей нормы отношений между гражданами и организациями в сфере труда.

3. Целями трудового законодательства являются:

а) установление правил взаимоотношений между работодателями и работниками в сфере трудовой деятельности;

б) установление порядка взаимодействия между гражданами и организациями по поводу выполнения различных функций в сфере труда;

в) установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

4. К основным задачам трудового законодательства относятся:

а) создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений и интересов государства;

б) правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

в) задачи, указанные в пунктах а) и б).

5. Трудовое законодательство находится:

а) в ведении Российской Федерации;

б) в совместном ведении Российской Федерации и субъектов Российской Федерации;

в) в ведении субъектов Российской Федерации.

6. Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений осуществляется:

а) трудовым законодательством;

б) иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в) коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права;

г) источниками права, входящими в пункты а), б) и в).

7. Что из перечисленного не относится к источникам трудового права:

а) трудовые договоры;

б) нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

в) нормативные правовые акты органов местного самоуправления.

8. Трудовой кодекс Российской Федерации:

а) имеет одинаковую юридическую силу с федеральными законами, содержащими нормы трудового права;

б) имеет одинаковую юридическую силу с подзаконными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в) имеет приоритет над федеральными законами и подзаконными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на следующих лиц:

а) иностранные граждане и лица без гражданства, участвующие в трудовых отношениях на территории Российской Федерации;

б) военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы;

в) организации, созданные или учреждённые иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, которые участвуют в трудовых отношениях на территории Российской Федерации;

г) лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера;

д) индивидуальные предприниматели и коммерческие организации, являющиеся работодателями в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками.

10. Какие из перечисленных принципов являются принципами трудового права:

а) равенство прав и возможностей работников;

б) недопустимость произвольного вмешательства кого-либо в частные дела;

в) сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений;

г) свобода договора;

д) обеспечение восстановления нарушенных прав, их судебная защита.

11. Сторонами трудовых отношений являются:

а) работодатель и государство (Российская Федерация, субъект Российской Федерации); б) работник и профсоюз; в) работник и работодатель.

12. Трудовая правосубъектность это:

а) возможность граждан и юридических лиц приобретать трудовые права и нести обязанности на основании обоюдовыгодного соглашения;

б) признанная государством способность иметь и лично реализовывать трудовые права и обязанности, а также способность самостоятельно нести юридическую ответственность за правонарушения в сфере труда;

в) способность лица иметь гражданские права, нести обязанности и отвечать по своим обязательствам в сфере труда.

13. Какой из перечисленных субъектов не входит в систему субъектов российского трудового права:

а) граждане, в том числе работник, безработный, ученик;

б) работодатели (физические и юридические лица);

в) профессиональные союзы;

г) комиссии по трудовым спорам;

д) Российская Федерация, субъекты Российской Федерации, муниципальные образования.

14. Выделите обязанности работника:

а) соблюдать трудовую дисциплину;

б) создавать профессиональные союзы и вступать в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

в) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

г) участвовать в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

д) защищать свои трудовые права, свободы и законные интересы всеми не запрещёнными законом способами.

15. Выделите права работодателя:

а) соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

б) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры; в) поощрять работников за добросовестный эффективный труд.

16. Представителями работников в социальном партнёрстве не являются:

а) профессиональные союзы и их объединения;

б) иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов;

в) иные представители, действующие по доверенности;

г) иные представители (представительные органы), избранные из числа работников на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий.

17. Решением какого органа может быть приостановлена или запрещена деятельность профсоюза, если она противоречит Конституции РФ, конституциям (уставам) субъектов РФ, федеральным законам:

а) Верховного Суда РФ по заявлению Генерального прокурора РФ;

б) соответствующего суда субъекта РФ по заявлению прокурора соответствующего субъекта РФ;

в) работодателя;

г) территориальной организации профсоюза.

18. Какие юридические факты не являются основаниями возникновения трудовых отношений:

а) избрание на должность;

б) назначение на должность или утверждение в должности;

в) разного рода события;

г) фактическое допущение работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя без оформления трудового договора надлежащим образом.

19. Трудовая правосубъектность работника может быть ограничена:

а) решением работодателя;

б) решением профессионального союза;

в) федеральным законом.

20. Какие позиции являются дискриминацией в сфере труда:

а) получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника;

б) установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите;

в) ограничение работодателем в трудовых правах и свободах работников.

21. Принудительный труд не включает в себя:

а) работу, выполнение которой обусловлено введением чрезвычайного или военного положения в порядке, установленном федеральными конституционными законами;

б) выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;

в) работу, выполняемую в условиях чрезвычайных обстоятельств и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

22. К отношениям, непосредственно связанным с трудовыми, относятся:

а) отношения по социальному партнёрству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;

б) отношения по уходу за нетрудоспособным членом семьи;

в) отношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами;

г) отношения по трудоустройству у данного работодателя.

23. Органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются:

а) профсоюзы;

б) суд;

в) комиссия по трудовым спорам.

24. К формам социального партнёрства относятся:

а) коллективные переговоры по подготовке проектов и заключению коллективных договоров, соглашений в организации;

б) обсуждение работником и работодателем условий трудового договора;

в) участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров;

г) участие работников, их представителей в управлении организацией.

25. На каком уровне социального партнёрства устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда:

а) региональном уровне;

б) территориальном уровне;

в) локальном уровне;

г) отраслевом уровне.

26. Основными принципами социального партнёрства являются:

а) недопустимость произвольного вмешательства кого-либо в частные дела;

б) уважение и учёт интересов сторон;

в) добровольность принятия сторонами на себя обязательств;

г) реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами.

27. Представителями работников в социальном партнёрстве могут быть:

а) профсоюзы и их объединения;

б) иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов;

в) иные представители, избираемые работниками на общем собрании (конференции) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;

г) любые граждане и организации, являющиеся представителями работников по доверенности или по договору.

28. Представителями работодателей в социальном партнёрстве могут быть:

а) работодатель – индивидуальный предприниматель;

б) руководитель организации;

в) любые граждане, работающие у работодателя;

г) соответствующие объединения работодателей.

29. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений образуются для выполнения следующих функций:

а) для ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений;

б) для разрешения трудовых споров;

в) для заключения коллективных договоров, соглашений;

г) для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений.

30. На каком уровне социального партнёрства не могут образовываться отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

а) территориальный уровень;

б) локальный уровень;

в) региональный уровень;

г) межрегиональный уровень;

д) федеральный уровень.

31. Не допускается ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников:

а) организациями или органами, созданными либо финансируемыми работодателями;

б) представителями работников;

в) органами местного самоуправления;

г) органами исполнительной власти.

32. Стороны коллективных переговоров должны предоставлять друг другу имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения таких переговоров, в течение следующего срока со дня получения соответствующего запроса:

а) не позднее одного месяца;

б) не позднее двух недель;

в) не позднее одной недели;

г) немедленно.

33. Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более:

а) полугода;

б) одного месяца;

в) двух месяцев;

г) трёх месяцев.

34. Какие из перечисленных ниже действий представителей сторон социального партнёрства являются неправомерными и за них установлена юридическая ответственность:

а) уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, соглашения;

б) несогласие с позицией той или иной стороны при проведении коллективных переговоров, в результате чего невозможно заключить или изменить коллективный договор, соглашение;

в) непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения;

г) невыполнение лицами, представляющими работодателя либо работников, обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением.

35. Коллективный договор заключается на срок:

а) не более пяти лет;

б) не более четырёх лет;

в) не более трёх лет;

г) бессрочно.

36. Действие коллективного договора стороны имеют право продлевать на срок:

а) не более трёх лет;

б) не более четырёх лет;

в) не более пяти лет;

г) бессрочно.

37. Коллективный договор сохраняет своё действие в случаях:

а) изменения наименования организации;

б) расторжения трудового договора с руководителем организации;

в) завершения реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения;

г) реорганизации организации в форме преобразования.

38. Какое из указанных ниже соглашений устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне:

а) отраслевое;

б) межотраслевое;

в) генеральное;

г) межрегиональное.

39. Право работников на участие в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы регулируется:

а) трудовым договором между работодателем и работником;

б) коллективным договором;

в) учредительными документами организации;

г) соглашениями;

д) Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

40. К основным формам участия работников в управлении организацией не относятся:

а) участие работника вместо работодателя или его представителя в коллективных переговорах с представителями работников по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения;

б) издание работником приказов, подписание локальных нормативных актов вместо руководителя организации;

в) получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

г) обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по её совершенствованию.

41. Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является …

1. нормативно-договорным актом
2. локальным нормативным актом
3. актом органа местного самоуправления, содержащим нормы трудового права

42. Если нормы вновь принятого федерального закона, содержащего нормы трудового права, противоречат ТК РФ, то они …

1. применяются только при условии внесения соответствующих изменений и дополнений в ТК РФ
2. не применяются
3. применяются независимо от внесения соответствующих изменений и дополнений в ТК РФ

43. Под принципами трудового права понимаются …

1. правовые приёмы, средства, с помощью которых осуществляется регулирование отношений общественной организации труда
2. нормативно правовые акты в сфере труда
3. предмет и метод трудового права в совокупности
4. нормы общей части трудового права
5. выраженные в этой отрасли права исходные начала и основные положения, определяющие её единство, сущность правового регулирования и общую направленность развития системы норм трудового права.

44. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, распространяются на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы, если …

1. об этом есть указание в нормативном акте федерального органа исполнительной власти в области обороны
2. в установленном ТК РФ порядке они выступают в качестве работодателей
3. они исполняют свои обязанности во вредных и опасных условиях труда

45. Занятость как юридическая категория представляет собой …

1. способность заниматься тем или иным видом трудовой деятельности
2. процесс поиска подходящей работы
3. не противоречащая законодательству РФ деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей
4. деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, доход, заработок и период осуществления которой включается в трудовой стаж

46. Квота для приема на работу устанавливается для …

1. лиц, освобожденных из мест лишения свободы
2. инвалидов
3. жен (мужей) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы

47. Считаются занятыми лица, проходящие курс обучения в образовательных учреждения общего, начального, среднего и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях …

1. по очной и очно-заочной (вечерней) формах
2. только по очной форме
3. по любой форме

48. При обращении к работодателю граждан, имеющих направление службы занятости работодатель …

1. имеет право принимать таких лиц на работу на равных основаниях с гражданами, непосредственно обратившимися к нему
2. обязан принять таких лиц на работу в приоритетном порядке
3. должен заключить с такими лицами трудовой договор с установлением испытательного срока

49. К обязательным условиям трудового договора относятся:

а) режим рабочего времени и времени отдыха;

б) условия об обязательном социальном страховании работника;

в) порядок использования работником времени отдыха;

г) условия оплаты труда.

50. Если в трудовом договоре не определён день начала работы, то работник должен приступить к работе после вступления договора в силу:

а) в день подписания договора работником и работодателем;

б) на следующий рабочий день;

в) в течение трёх рабочих дней;

г) в течение пяти рабочих дней.

51. В течение какого срока после подачи письменного заявления работника работодатель обязан выдать ему копии документов, связанных с работой:

а) в день подачи заявления;

б) на следующий рабочий день;

б) не позднее трёх рабочих дней;

г) не позднее пяти рабочих дней.

52. Работодатель вправе отказать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с:

а) беременностью;

б) наличием детей;

в) недееспособностью в установленном законом порядке.

53. В случае отказа в заключении трудового договора работодатель:

а) не обязан указывать причину отказа;

б) обязан сообщить причину отказа в письменной форме по требованию лица, которому было отказано;

в) вправе по своему усмотрению сообщать или не сообщать причину отказа.

54. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляются:

а) трудовая книжка;

б) банковская карта с суммой кредита;

в) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

55. В течение какого срока со дня фактического начала работы работнику объявляется под роспись приказ работодателя о приёме его на работу:

а) немедленно;

б) в трёхдневный срок;

в) в пятидневный срок.

56. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать:

а) двух недель;

б) трёх недель;

в) одного месяца.

57. При расторжении трудового договора по инициативе работника работодатель обязан по письменному заявлению работника выдать ему документы, связанные с работой, и произвести с ним окончательный расчёт:

а) в последний день работы;

б) на следующий после увольнения день;

в) в течение пяти дней после увольнения.

58. Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуального предпринимателя) в периоды:

а) его отсутствия на работе по семейным обстоятельствам;

б) его временной нетрудоспособности;

в) его пребывания в отпуске.